**ZARZĄDZENIE Nr 0110-29/2021**

**Kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole**

**z dnia 17 listopada 2021 r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników**

**Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz.1282 ze zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) oraz na podstawie § 15 Statutu Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole stanowiącego Załącznik do Uchwały Nr XXIII/216/2020 Rady Miejskiej w Kole z dnia 29 kwietnia 2020 r. w sprawie wyodrębnienia Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole ze struktur Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kole i utworzenia odrębnej jednostki organizacyjnej Gminy Miejskiej Koło pod nazwą Środowiskowy Dom Samopomocy w Kole, Kierownik Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole zarządza, co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie wynagradzania pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole wprowadzonym Zarządzeniu Nr 0110-8/2020 Kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole z dnia 1 września 2020 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania – Wykaz stanowisk, wymagania kwalifikacyjne na poszczególnych stanowiskach, poziom wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę – otrzymuje brzmienie:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp** | **Stanowisko** |  | | | **Minimalne wymagania kwalifikacyjne1)** | | |
| Minimalny/  maksymalny  poziom  wynagrodzenia zasadniczego | | Stawka dodatku funkcyjnego | | **wykształcenie oraz**  **umiejętności**  **zawodowe** | **staż pracy**  **(w latach)** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | | | **5** | **6** |
| 1 | Główny księgowy | XVI-XVIII | 1-2 | | | według odrębnych przepisów | 6 |
| 2 | Inspektor | IX-XIV |  | | | wyższe średnie | 2  4 |
| 3 | Starsza pielęgniarka | XIII - XV |  | | | według odrębnych przepisów | **-** |
| 4 | pielęgniarka | XII – XIV |  | | | według odrębnych przepisów | **-** |
| 5 | Starszy fizjoterapeuta | XIV – XV |  | | | według odrębnych przepisów | **-** |
| 6 | Fizjoterapeuta | XIII – XIV |  | | | według odrębnych przepisów | **-** |
| 7 | Starszy technik fizjoterapii | XIII - XV |  | | | dyplom w zawodzie | 5 |
| 8 | Technik fizjoterapii | XI - XII |  | | | średnie medyczne  dyplom w zawodzie | **-** |
| 9 | Starszy terapeuta zajęciowy | XIV – XV  XII - XIII |  | | | wyższe pedagogiczne  policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom w zawodzie | 5 |
| 10 | Terapeuta zajęciowy | XIII-XIV |  | | | wyższe pedagogiczne | **-** |
| 11 | Starszy instruktor terapii zajęciowej | XII – XV |  | | | średnie i policealna szkoła odpowiedniej specjalności | 5 |
| 12 | Instruktor terapii zajęciowej | XI – XII |  | | | średnie i policealna szkoła odpowiedniej specjalności | - |
| 13 | Starszy opiekun | XI- XIII |  | | | średnie | 5 |
| 14 | Opiekun | VII - X |  | | | średnie, szkoła asystentów medycznych | 1 |
| 15 | Młodszy opiekun | V - VIII |  | | | średnie, szkoła asystentów medycznych | 1 |
| 16 | Robotnik do pracy lekkiej | IV - V |  | | | podstawowe |  |

1. załączniku nr 2 do Regulaminu wynagradzania – Tabela miesięcznych minimalnych/maksymalnych kwot wynagradzania zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania – otrzymuje brzmienie:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| KATEGORIA ZASZEREGOWANIA | MINIMALNA KWOTA  W ZŁOTYCH | MAKSYMALNA KWOTA  W ZŁOTYCH |
| I | 2000 | 2800 |
| II | 2020 | 2900 |
| III | 2040 | 3000 |
| IV | 2070 | 3100 |
| V | 2100 | 3200 |
| VI | 2130 | 3300 |
| VII | 2160 | 3400 |
| VIII | 2190 | 3500 |
| IX | 2220 | 3600 |
| X | 2250 | 3800 |
| XI | 2280 | 4000 |
| XII | 2310 | 4200 |
| XIII | 2340 | 4400 |
| XIV | 2370 | 4600 |
| XV | 2400 | 4800 |
| XVI | 2440 | 5200 |
| XVII | 2500 | 5600 |
| XVIII | 2600 | 6000 |
| XIX | 2700 | 6100 |
| XX | 2900 | 6200 |
| XXI | 3100 | 6300 |
| XXII | 3300 | 6400 |

1. załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania – Tabela stawek dodatku funkcyjnego – otrzymuje brzmienie:

|  |  |
| --- | --- |
| Stawka dodatku funkcyjnego | Kwota dodatku funkcyjnego w złotych  (ponad – do) |
| 1 | 330-440 |
| 2 | 440-660 |
| 3 | 660-880 |
| 4 | 880-1100 |
| 5 | 1100-1320 |

**§ 2**

Pozostałe zapisy Regulaminu wynagradzania pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole pozostają bez zmian.

**§ 3**

1. Zarządzenie podaje się do wiadomości publicznej w sposób zwyczajowo przyjęty u Pracodawcy, tj. poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole oraz poprzez publikację na stronie BIP.
2. Pracownicy Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole potwierdzają pisemnie zapoznanie się z treścią niniejszego Zarządzenia na liście stanowiącej załącznik do Zarządzenia.
3. Niniejsze Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole.

Załącznik nr 1

do Zarządzenia Nr 0110-29/2021

Kierownika ŚDS w Kole

z dnia 17.11.2021 r.

**LISTA PRACOWNIKÓW ŚRODOWISKOWEGO DOMU SAMOPOMOCY W KOLE ZAPOZNANYCH Z TREŚCIĄ ZARZĄDZENIA W SPRAWIE ZMIANY REGULAMINU WYNAGRADZANIA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| L.p. | Imię i nazwisko pracownika | Data | Podpis |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |