

Zarządzenie Nr ŚDS.021.8.2024

Kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole
z dnia 3 lipca 2024 r.
w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników
Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole

Na podstawie § 15 Statutu Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole stanowiącego Załącznik do Uchwały Nr XXIII/216/2020 Rady Miejskiej w Kole z dnia 29 kwietnia 2020 r. w sprawie wyodrębnienia Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole ze struktur Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kole i utworzenia odrębnej jednostki organizacyjnej Gminy Miejskiej Koło pod nazwą Środowiskowy Dom Samopomocy w Kole, zmienionej Uchwałą Nr LXX/693/2023 Rady Miejskiej Koła z dnia 27 września 2023 r. oraz na podstawie Uchwały nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027”, w związku z art. 24 ust. 4 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2023 r. poz. 901 z późn. zm.), Kierownik Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole zarządza, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole wprowadzonym Zarządzeniem Nr ŚDS.021.9.2023 Kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole z dnia 7 lipca 2023 r., zmienionego Zarządzeniem Nr ŚDS.021.22.2023 Kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole z dnia 11 grudnia 2023 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w rozdziale III „Ogólne zasady wynagradzania”, treść § 6 ust. 4 otrzymuje aktualnie brzmienie: „Dodatek specjalny **oraz dodatek motywacyjny**”,
- 2) w rozdziale IV „Wynagrodzenie za pracę”, treść § 12 otrzymuje brzmienie: „Dodatek specjalny **oraz dodatek motywacyjny**
 - 1) Dodatek specjalny zostaje przyznany pracownikowi w określonych sytuacjach:
 - a. z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych,
 - b. z tytułu powierzenia dodatkowych zadań,
 - c. ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy.
 - 2) Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie brutto wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
 - 3) W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznawany w wyższej wysokości niż wysokość określona w ust. 2.
 - 4) Dodatek specjalny jest przyznawany na czas określony.
 - 5) W indywidualnych przypadkach dodatek specjalny może zostać przyznany także na czas nieokreślony, pod warunkiem, gdy podstawą jego przyznania jest charakter pracy lub warunki wykonywania pracy.
 - 6) Dodatek specjalny wypłacany jest miesięcznie, w terminach wypłaty wynagrodzenia.
 - 7) Pracownikowi korzystającemu w danym miesiącu kalendarzowym ze zwolnienia lekarskiego kwota dodatku specjalnego jest proporcjonalnie pomniejszona o dni zwolnienia lekarskiego.
 - 8) **Przewiduje się dodatek motywacyjny w wysokości 1.000,00 zł brutto w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2027 r. w ramach Programu rządowego**

obejmującego wszystkich pracowników zatrudnionych w jednostce organizacyjnej pomocy społecznej jakim jest Środowiskowy Dom Samopomocy w Kole.

- 9) Dodatek motywacyjny przysługuje proporcjonalnie do okresu i czasu zatrudnienia.
- 10) Dodatek motywacyjny przysługuje pracownikowi za okres faktycznie wykonywanej pracy, za który przysługuje wynagrodzenie.
- 11) Dodatek motywacyjny wypłacany jest miesięcznie, w terminach wypłaty wynagrodzenia.
- 12) W przypadku długotrwałej nieobecności np. osób przebywających na urloпах rodzicielskich, wychowawczych czy długotrwałych zwolnieniach lekarskich powyżej 30 dni – dodatku nie wypłaca się za okres nieobecności.
- 13) Dodatek motywacyjny nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.
- 14) Dodatek motywacyjny nie może pomniejszać dotychczas pobieranego wynagrodzenia, ani też zastąpić innych przyznanych przez pracodawcę dodatków.
- 15) Otrzymane z Programu środki na dofinansowanie wynagrodzeń w postaci dodatku motywacyjnego, w całości przeznaczają się na zwiększenie wynagrodzeń oraz pokrycie składek od tych wynagrodzeń”.

§ 2

Pozostałe zapisy Regulaminu wynagradzania pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole pozostają bez zmian.

§ 3

1. Zarządzenie podaje się do wiadomości publicznej w sposób zwyczajowo przyjęty u Pracodawcy, tj. poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole oraz poprzez publikację na stronie BIP.
2. Pracownicy Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole potwierdzają pisemnie zapoznanie się z treścią niniejszego Zarządzenia na liście stanowiącej załącznik do niniejszego Zarządzenia.
3. Niniejsze Zarządzenie wchodzi w życie od dnia podpisania.

KIEROWNIK
Środowiskowego Domu Samopomocy w Kole
Małgorzata Gałtrkie